

Комитет по образованию администрации города Мурманска
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 76

Дополнительное соглашение к
ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
для работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
г. Мурманска № 76

Утверждены на общем собрании трудового коллектива МБДОУ 76 города
Мурманска
Протокол № 31 от 01 июля 2022 г.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ 76 города Мурманска



Логина Л.В.
(подпись, Ф.И.О.)

04 июля 2022 года

М. П.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации



Галухина С.Л.
(подпись, Ф.И.О.)

04 июля 2022 года

М. П.

6. Основные права и обязанности Работодателя

В пункт 6. Основные права и обязанности Работодателя добавить подпункты 6.1.9. – 6.1.12. следующего содержания:

6.1.9. Требовать от сотрудников соблюдения ими требований охраны труда.

6.1.10. Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

6.1.11. Вести электронный документооборот в области охраны труда;

6.1.12. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

Подпункт 6.2.22. считать подпунктом 6.2.24.

Подпункт 6.2.22. читать в следующей редакции:

«6.2.22. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний вести учёт микротравм сотрудников, а также рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к их возникновению».

Подпункт 6.2.23. читать в следующей редакции:

«6.2.23. Приостанавливать работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда были отнесены к опасному классу (4-й класс). Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

7. Отстранение от работы

В пункт 7. Отстранение от работы добавить подпункт 7.5. следующего содержания:

Работодатель обязан также отстранить от работы Работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

9. Время отдыха

Подпункт 9.9. читать в следующей редакции:

«9.9. При составлении графика необходимо учитывать, что отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- женщинам в связи с беременностью и родами (перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине) – ст.122,260ТКРФ;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – ст.262.1ТКРФ;
- работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет – ст. 262.2. ТК РФ;
- несовершеннолетним (работникам в возрасте до 18 лет) – ст.122,267ТКРФ;
- инвалидам войны, участникам Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий и другим категориям ветеранов (Федеральный закон от 12.01.1995 №5-ФЗ «О ветеранах»);

- Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и полным кавалерам Ордена Славы(ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 №4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации полных кавалеров Ордена Славы»);
- Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы (п. 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 №5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы»);
- лицам, награжденным знаком «Почетный донор России» (ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012№125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»);
- гражданам, пострадавшим от радиации (ст. 14 п. 5, ст. 15 п. 1 Закона РФ от 15.05.1991 №1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»; ст. 2, 3, 5 Федерального закона от 26.11.1998 № 175-ФЗ «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча»; ст.2(п.15) Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»);
- работающим женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет (п. 3 (б) Постановления ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 №235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей», ред. от13.01.1989№27);
- одиноким работающим мужчинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет (распоряжение Совмина СССР от 30.10.1985 №2275р).
- другим категориям работников».

Подпункт 9.12. читать в следующей редакции:

«9.12. В предусмотренных законом случаях Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы(ст. 128ТКРФ, ст. 263 ТК РФ):

- участникам ВеликойОтечественнойвойны-до35календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
- работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 76

Выписка из протокола № 31

заседания общего собрания трудового коллектива МБДОУ 76 города Мурманска

от 01.07.2022 г.

Председатель: Логинова Л. В., заведующий МБДОУ;

члены общего собрания: сотрудники трудового коллектива (присутствовало 28 человека)

секретарь: Балязина Н.Н.

помощник прокурора округа Капелька А.Ю.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Рассмотрение протеста Прокуратуры Первомайского административного округа города Мурманска от 27.06.2022 года № 21-3-2022:

1) На Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников МБДОУ № 76, утвержденном приказом от 28.03.2022

ХОД ОБСУЖДЕНИЯ:

Капелька Анна Юрьевна огласила протест Прокуратуры Первомайского административного округа города Мурманска:

- на Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников МБДОУ № 76.

РЕШЕНИЕ:

1. Протест Прокуратуры Первомайского административного округа города Мурманска удовлетворить.

2. В рамках исполнения требований Прокуратуры в настоящее время протест Прокуратуры в МБДОУ 76 города Мурманска удовлетворен.

Голосовало:

Всего – 28 человек;

За – 28 человек;

Против – нет

Воздержалось – нет.

/ Председатель

Секретарь

Кузьмина

Логинова Л.В.

Балязина

Балязина Н.Н.